

附件2

项目支出绩效自评表

（ 2025年度）

项目名称			基层党建经费							
主管部门			中共北京市海淀区委老干部局				实施单位	中共北京市海淀区委老干部局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	权重(%)	执行率	自评得分	
			年度资金总额	27,900.00	27,900.00	27,707.66	10	99%	10	
			其中：当年财政拨款	27,900.00	27,900.00	27,707.66	—	99%	—	
			上年结转资金				—		—	
			其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	通过开展基层党建活动，加强党员教育和管理，增强党员党性修养，引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、捍卫“两个确立”、做到“两个维护”，不忘初心、牢记使命，充分发挥先锋模范作用和带动作用，更好地服务基层、服务老干部，让党旗在基层一线高高飘扬。					全年先后开展主题党日活动6次，进一步增强了党员的党性修养和组织归属感，有效提升了基层党组织的凝聚力和战斗力。按月发放退休党支部书记、委员工作补贴，切实调动了党务工作者的履职积极性，有力保障了退休党支部日常工作有序运转。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	本年指标值	度量单位	本年权重 (%)	实际完成值	自评得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	开展主题党日活动次数	≥	4	次	20	6	20	
	产出指标	质量指标	加强党员教育和管理，增强党员党性修养	定性	高中低		10	高	10	
	产出指标	时效指标	按时完成计划任务	≤	12	月	10	12	10	
	效益指标	社会效益指标	提升党员干部能力素质，在重点任务、关键岗位中充分发挥党员的先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用	定性	高中低		15	高	15	
	效益指标	可持续影响指标	筑牢基层党建基础，进一步提升党组织的战斗力、凝聚力和创造力，以党建为引领推动老干部工作创新发展。	定性	高中低		15	高	15	
	成本指标	经济成本指标	总支出控制在年度预算内	≤	27900	元	20	27,707.66	20	
总分									100	

说明：

1. 填写内容依据已批复的绩效目标申报表。

2. 得分一档最高不能超过该指标权重分值上限。

3. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

4. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

5. 90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。